



IKC De Fûgelsang  
Jaarplan 2023 - 2024

<b>Directeur</b>	Brenda Oostra
<b>Adres</b>	Ds.E. van Heslingastraat 1
<b>Plaats</b>	Berlikum
<b>Telefoon</b>	0518 461218
<b>E-Mail</b>	defugelsang@cbo-nwf.nl
<b>Datum</b>	29-11-2023

## Inhoudsopgave

Inleiding .....	3
Borging .....	4
Identiteit .....	5
BKA1. / SKA1. Visie, ambities en doelen .....	5
Visie / Missie IKC de Fûgelsang .....	5
Onderwijs .....	5
OP1. Aanbod // Leerlijn Lezen .....	5
Blink lezen.....	5
OP1. Aanbod // Leerlijn Rekenen .....	5
Doorgaande lijn rekenonderwijs .....	5
OP1. Aanbod // Leerlijn Burgerschap.....	6
Burgerschap.....	6
OP2. Zicht op ontwikkeling en begeleiding // Visie op het jonge kind .....	7
Visie jonge kind.....	7
OR1. Resultaten .....	8
Rapport/ portfolio .....	8

# Inleiding

Voor u ligt het jaarplan van IKC de Fûgelsang.

## Borging

### Gedrag (veiligheidsplan)

februari	Kwaliteitsdocument gedrag.	Gedragsteam
----------	----------------------------	-------------

### Excellentiebeleid

Een goede doorgaande lijn van groep 1 tot en met groep 8 m.b.t. Excellentie.

De nieuwe excellentiecoördinator is geschoold en weet zich toereikend in staat de school te begeleiden in het Excellentiebeleid

De coördinator Excellentie begeleidt en geeft sturing aan het proces Excellentie.

Zij stimuleert collega's met het werken van Levelspel en Levelwerk en regelt de eventuele aanmelding van de plusklaasleerlingen.

juni	Evalueren	Excellentie
------	-----------	-------------

**ouders/verzorgers kiezen bewust voor een IKC van CBO NWF**

Identiteit | BKA1. / SKA1. Visie, ambities en doelen

**Visie / Missie IKC de Fûgelsang****Aanleiding voor dit project**

Gestart met de visie / missie in 2022-2023. Nu de uitwerking oppakken, concreet en zichtbaar maken.

**Huidige situatie**

Onder leiding van o.a. Mirjam vd Woude is dit in het team al aan de orde geweest. Er zijn echter nog teveel open eindjes.

**Uiteindelijk gewenste situatie**

Een heldere en gedragen visie / missie op de Fûgelsang.

**Doelen voor dit jaar**

Duidelijk krijgen wat er al ligt aan visie / missie stuk.  
Afronden en concreet maken voor team, MR, ouders en kinderen.

**Meetbare resultaten**

Beleid op visie / missie is klaar.  
Zichtbaar in school.

**Haalbaarheidsfactoren**

In het team staan de neuzen dezelfde kant op en wordt er hard gewerkt om de Fûgelsang op de kaart te zetten.

**Uren**

n.v.t.

**Budget**

Mirjam komt nog een studiemiddag, dit valt nog onder het scholingsbudget van vorig schooljaar.

**Tijdsplanning**

november	Inventariseren	Directeur
februari	Studiemiddag	Team

**RIJK CURRICULUM & ONDERWIJSONTWIKKELPRINCIPES**

Onderwijs | OP1. Aanbod // Leerlijn Lezen

**Blink lezen****RIJK CURRICULUM & ONDERWIJSONTWIKKELPRINCIPES**

Onderwijs | OP1. Aanbod // Leerlijn Rekenen

**Doorgaande lijn rekenonderwijs****Aanleiding voor dit project**

Hanteren alle leerkrachten dezelfde afspraken op het gebied van rekenonderwijs? Te denken valt aan instructie, onderwijstijd, differentiatie, evalueren.

#### **Uiteindelijk gewenste situatie**

Kwaliteitsdocument rekenafspraken.

#### **Doelen voor dit jaar**

Doorgaande lijn rekenen afspreken en borgen.

#### **Meetbare resultaten**

De reken coördinatoren maken met alle leerkrachten een afspraak voor een klassenbezoek en evalueren samen de lessen. Kwaliteitsdocument is klaar en gepresenteerd aan het team.

#### **Haalbaarheidsfactoren**

Zijn er genoeg mensen aanwezig om de groep over te nemen voor de klassenbezoeken? Planning is al gemaakt.

#### **Uren**

Dit valt onder taakuren.

#### **Budget**

n.v.t.

#### **Tijdsplanning**

oktober	Planning klassenbezoeken	Rekenen
maart	Nationale rekendag	Rekenen

Ontwikkelen

RIJK CURRICULUM & ONDERWIJSONTWIKKELPRINCIPES

Onderwijs | OP1. Aanbod // Leerlijn Burgerschap

## **Burgerschap**

#### **Aanleiding voor dit project**

Sinds een 2021 is het vak Burgerschap verplicht op de basisschool.

#### **Huidige situatie**

We doen al veel op het gebied van Burgerschap, maar dit is niet geregistreerd als zijnde 'Burgerschap' daarom is het goed dit in kaart te brengen.

#### **Uiteindelijk gewenste situatie**

Een duidelijke omschrijving van het vak "Burgerschap" passend bij onze visie.

Met een goed overzicht, aanbod, planning en registratie, wat voldoet aan de eisen van het kwaliteitskader.

#### **Doelen voor dit jaar**

Inventariseren wat er allemaal gedaan wordt, onder de noemer "burgerschap".

Duidelijkheid geven aan de inhoud. Beleidsdocument Burgerschap afronden met team en MR.

#### **Meetbare resultaten**

Beleidsdocument Burgerschap is in juni 2024 af.

## Haalbaarheidsfactoren

Bewustwording en actieve houding van de leerkrachten m.b.t. dit vakgebied.

## Uren

Dit onderwerp komt aan bod op studiedagen, bouw- en teamvergaderingen.

## Budget

n.v.t.

## Tijdsplanning

november	Inventariseren wat ons visie is op Burgerschap en wat daar onder valt.	Team
december	Visie Burgerschap vaststellen.	Team
februari	Concept beleidsdocument Burgerschap is klaar	Team
april	Beleid op Burgerschap is op de Fûgelsang vastgesteld.	Directeur

## Borgingsplanning

mei	jaarlijks	Kwaliteitskaart Burgerschap	Directeur
-----	-----------	-----------------------------	-----------

Ontwikkelen

RIJK CURRICULUM & ONDERWIJSONTWIKKELPRINCIPES

Onderwijs | OP2. Zicht op ontwikkeling en begeleiding // Visie op het jonge kind

## Visie jonge kind

### Aanleiding voor dit project

De Fûgelsang wil een andere weg inslaan. Thematisch werken staat bovenaan het wensenlijstje. Het volgsysteem 'onderbouwd' bevalt niet meer en is opgezegd. Daarnaast waren er minder aanmeldingen en starten we met één combinatiegroep 1-2 in twee klaslokalen.

### Huidige situatie

Twee klaslokalen, één combinatiegroep. Twee hele enthousiaste, betrokken leerkrachten en een leerkrachtondersteuner. We hebben een hele ervaren leerkracht en een startende leerkracht. In de combigroep zit een grote verscheidenheid aan kinderen, ook NT2 kinderen. Vanuit het IOT is begeleiding gevraagd in de naam van Klaske Homsma.

### Uiteindelijk gewenste situatie

Een duidelijke visie op het jonge kind, zichtbaar in school, in de groepen, in het aanbod en in de aanpak.

### Doelen voor dit jaar

Oriëntatie op visie jonge kind. Wat is er nodig voor een heldere visie en wat doen we al?

### Meetbare resultaten

De doelen voor het jonge kind zijn beredeneerd weggezet in een jaarplanning. De leerkrachten weten wat er van ze verwacht wordt op het gebied van administreren. De thema's zijn helder en het aanbod is bekend. De lokalen zijn ingericht passend bij thematisch werken. We gaan werken met een wisselcollectie.

## Haalbaarheidsfactoren

Er zijn drie middagen voor uitgetrokken.  
De medewerkers zijn gemotiveerd.  
Er is tijd weggezet in de taakuren vd collega's.

### Uren

Taakuren vd collega's en drie studiemiddagen.

### Budget

De scholing wordt betaald uit het boven schoolse budget.

### Tijdsplanning

oktober	Studiemiddag I	Visie jonge kind
november	Studiemiddag II	Visie jonge kind

Ontwikkelen

RIJK CURRICULUM & ONDERWIJSONTWIKKELPRINCIPES

Onderwijs | OR1. Resultaten

## Rapport/ portfolio

### Aanleiding voor dit project

Eigenaarschap kinderen en het door ontwikkelen portfolio

Ontwikkelen eigenaarschap kinderen:

1. waar ben je trots op?
2. wat wil je nog ontwikkelen?
3. wat heb je nodig?
4. hoe leggen we dit vast?
- 5 lijn van de ontwikkeling volgen

en daarnaast :

Ouders goed informeren over de ontwikkeling van hun kinderen.

Vraagstelling:

voor wie is het rapport?

of portfolio?

Waar kiezen we voor?

### Huidige situatie

Huidige situatie

De leerlingen krijgen tweemaal per jaar een rapport mee naar huis. Dit rapport is niet meer passend bij ons onderwijs en is verouderd . Voor de leerkrachten is het erg veel werk om in te vullen en past de rapportage niet bij de methodieken die we nu gebruiken.

### Uiteindelijk gewenste situatie

Uiteindelijk gewenste situatie

Een handzaam, makkelijk in te vullen en overzichtelijke rapportage welke voor leerlingen en ouders goed leesbaar is.

### Doelen voor dit jaar



Doel voor dit jaar:

Concept rapport / portfolio is klaar in februari.

Aan het einde van dit schooljaar hebben we een nieuw rapport / portfolio.

### **Meetbare resultaten**

Het product is klaar voor gebruik.

### **Haalbaarheidsfactoren**

Het team vindt het zeer wenselijk dat er een ander format komt, dit werkt motiverend. Vanuit de verschillende bouwen is er een werkgroep samengesteld.

### **Uren**

De werkgroep heeft hiervoor taakuren.

Het onderwerp rapport / portfolio komt aan bod tijdens de studiedag(en).

### **Budget**

Het nieuwe format wordt bekostigd uit onze leermiddelen.

### **Tijdsplanning**

december	Fase II: beslissen welk format we gaan gebruiken en wat de inhoud wordt.	Rapport/portfolio
januari	Concept format is klaar.	Rapport/portfolio
maart	Evalueren eerst keer invullen en bespreken nieuwe format	Rapport/portfolio
april	Format aanpassen?	Rapport/portfolio
juni	Definitief maken rapport / portfolio de Fûgelsang?	Rapport/portfolio